

Vida Laboral de las Personas con Discapacidad 2019: situación y retos de la inclusión en el empleo.

16/07/2021

El Instituto Nacional de Estadística (INE) ha publicado este mes los resultados de la operación estadística “**Vida Laboral de las personas con discapacidad (VLPD)**”. Esta encuesta forma parte de las operaciones estadísticas con las que cuenta en INE en este ámbito: el Empleo de las Personas con Discapacidad y el Salario de las Personas con Discapacidad.

El objetivo de la Encuesta VLPD es **obtener información sobre la vida laboral de las personas de 16 y más años con discapacidad oficialmente reconocida** y hacerlo en términos comparativos con las personas sin discapacidad. La operación es fruto de un convenio de colaboración entre INE, el IMSERSO, y la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS). En su realización se utiliza la información procedente de la integración de los datos de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL) con datos administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD).

Los resultados referidos a 2019 señalan que 31.658,6 personas de 16 o más años que en 2019 tuvieron alguna relación con la Seguridad Social, **el 9,9% de estas personas tenían una discapacidad**¹ (3.129.000 personas). 56% varones, 44% mujeres.

¹ Se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33 % o asimilados, según el procedimiento de valoración establecido por RD Legislativo 1/2013.

Uno de los aspectos que destaca el INE de los resultados de la VLPD es la **baja participación en el mercado laboral** de las personas con discapacidad:

- **Solo el 10%** de las personas con discapacidad **tuvieron relación con la Seguridad Social exclusivamente por estar de alta laboral** al menos un día en el año, frente al **61,2% en el caso de las personas sin discapacidad**.
- **626.300 personas con discapacidad estuvieron en alta laboral en algún momento del año, ya fuera como situación exclusiva o alternándola con otra²**. Esto supone un 20,0% del total de las personas con discapacidad que tuvieron algún tipo de relación con la Seguridad Social. Este porcentaje es de 75,8% en las personas sin discapacidad.
- En relación con la distribución por **sexo y edad** de las personas con discapacidad que tuvieron alguna relación con la Seguridad Social, se observa un **mayor porcentaje de varones** que de mujeres (60% varones, 40% mujeres) y destaca el tramo de edad de **mayores de 45 años** que suponen el 33% de las personas con discapacidad que estuvieron en alta laboral en algún momento del año, ya fuera como situación exclusiva o alternándola con otra.
- **Grado y perfil de discapacidad**. Los datos señalan que a mayor grado de discapacidad menor participación en el mercado laboral. Las personas con deficiencias en el Sistema osteoarticular representaron el 23,1% de las que tuvieron discapacidad en alta laboral. Mientras

² Otras situaciones percepción de prestación por desempleo, pensionista y alta laboral, desempleo y alta

que el porcentaje más bajo fue para aquellas con deficiencias en los Sistemas digestivo, metabólico y endocrino (3,7%).

- Las personas con discapacidad en alta laboral tuvieron en promedio 1,76 **episodios de afiliación**, frente a 2,12 de quienes no tuvieron discapacidad.
- El 31,1% de las afiliaciones por cuenta ajena de personas con discapacidad en 2019 fueron **contratos indefinidos**, frente al 27,2% de las personas sin discapacidad.

Tabla 1 Tipo de relación con la Seguridad Social. Año 2019.

	Total	Porcentaje	Personas sin discapacidad	Porcentaje	Personas con discapacidad	Porcentaje
Total	31.658,6	100,0	28.529,6	100,0	3.129,0	100,0
Alta laboral	17.790,9	56,2	17.474,2	61,2	316,8	10,1
Prestación/Subsidio por desempleo	863,6	2,7	820,2	2,9	43,4	1,4
Pensión contributiva de la Seguridad Social	8.310,4	26,3	5.886,7	20,6	2.423,7	77,5
Alta laboral y prestación/Subsidio por desempleo	3.678,4	11,6	3.602,0	12,6	76,4	2,4
Alta laboral y pensión contributiva de la Seguridad Social	720,0	2,3	512,8	1,8	207,2	6,6
Resto	295,2	0,9	233,7	0,8	61,5	2,0

* Se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33 % o asimilados, según el procedimiento de valoración establecido por RD Legislativo 1/2013.

** Resto incluye otras situaciones, entre ellas: personas con prestación/subsidio por desempleo y pensión contributiva y personas con alta laboral, prestación/subsidio por desempleo y pensión contributiva de la Seguridad Social en el año.

Fuente: Encuesta Vida Laboral de las Personas con Discapacidad (INE).

Tabla 2 Personas con relación laboral en alta según grado de discapacidad Año 2019.

Grado de discapacidad	Total	Porcentaje
Grado 33% a 44%	348,8	55,7%
Grado 45% a 64%	98,2	15,7%
Grado 65% a 74%	54,8	8,7%
Grado 75% y más	15,9	2,5%
No consta	108,6	17,3%
	626,3	100,0%

'No consta': está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la Base Estatal de Personas con Discapacidad.

Fuente: Encuesta Vida Laboral de las Personas con Discapacidad (INE)

Tabla 3 Distribución de la población con discapacidad en alta laboral según tipo de deficiencia. Año 2019 .

	Total	Porcentajes
Total	626,3	100%
Física y otras: Total	310,8	50%
Física y otras: Sistema osteoarticular	144,4	23%
Física y otras: Sistema neuromuscular	42,2	7%
Física y otras: Sistemas cardiovascular, inmunológico y respiratorio	34,2	5%
Física y otras: Sistemas digestivo, metabólico y endocrino	23,3	4%
Física y otras: Otros	66,7	11%
Intelectual: Total	47,4	8%
Mental: Total	75,3	12%
Sensorial: Total	84,3	13%
Sensorial: Sistema visual	36,7	6%
Sensorial: Sistema auditivo	47,6	8%
No consta	108,6	17%

'No consta': está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la Base Estatal de Personas con Discapacidad.

Fuente: Encuesta Vida Laboral de las personas con discapacidad (INE)

El Observatorio Estatal de la Discapacidad (OED) es un instrumento técnico al servicio de las personas con discapacidad y del resto de ciudadanos, las Administraciones Públicas, la Universidad y el Tercer Sector, para la recopilación, sistematización, actualización, generación y difusión de información relacionada con el ámbito de la discapacidad.

El Informe de Olivenza es un documento de carácter general sobre la situación de las personas con discapacidad en España, realizado por el Observatorio Estatal de la Discapacidad (OED), tal como se estipula en la Ley General de los derechos de las personas con discapacidad, en su artículo 73,2 (RDL 7/2013 de 29 de noviembre); centrándonos en el eje económico, uno de los tres ejes que integra el sistema de indicadores elaborado para medir la inclusión social de las personas con discapacidad, se observa cómo éstas se encuentran en situación de desventaja respecto a las población en general respecto a la participación y ejercicio de sus derechos en el ámbito productivo y laboral.

El OED tiene su amparo en el artículo 73 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social. Se configura como instrumento de promoción y orientación de las políticas públicas de conformidad con la Convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad.

Las instituciones promotoras del OED son el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, a través de la Dirección General de Políticas de Apoyo a la Discapacidad y el Real Patronato sobre Discapacidad, la Comunidad Autónoma de Extremadura a través del Servicio Extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la Dependencia (SEPAD), el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad y la Universidad de Extremadura.

