



# Brecha salarial de las mujeres y hombres con discapacidad

22/02/2023

En este 22 de febrero que se celebra el Día Europeo por la Igualdad Salarial entre Hombres y Mujeres, resulta oportuno recordar la situación de especial vulnerabilidad que viven las mujeres con discapacidad.

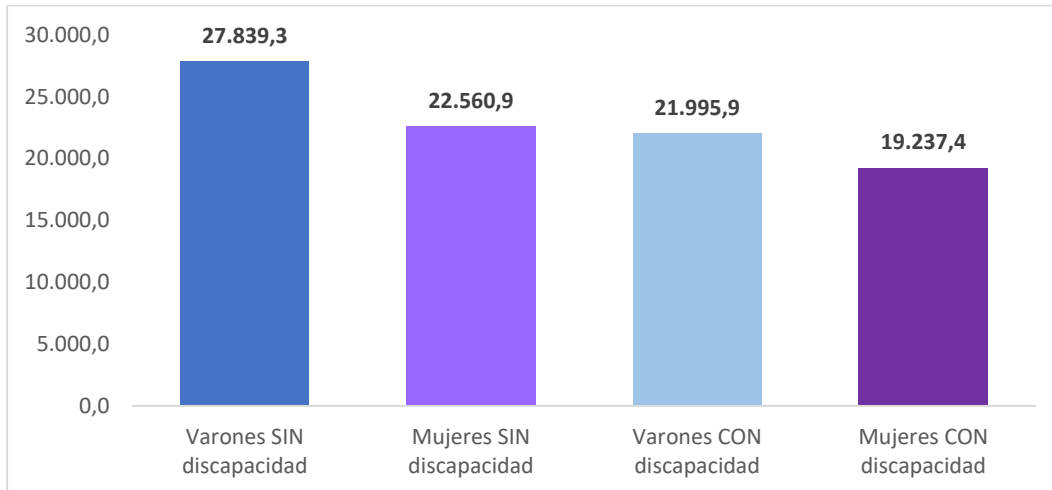
Antes de apuntar datos sobre la brecha salarial entre hombres y mujeres con discapacidad, es preciso señalar uno de los aspectos que más impacta en la inclusión de este colectivo: **la baja participación de las personas con discapacidad en el mercado laboral**. En 2021, según el INE, la tasa de actividad de las mujeres con discapacidad se situaba en 35,3%, casi 42 puntos menos que la población sin discapacidad. La tasa de paro de las mujeres con discapacidad es del 23%, esto es, ocho puntos superiores a la de la población sin discapacidad. Las diferencias porcentuales entre varones y mujeres con discapacidad son poco significativas en estas dos variables (tasas de actividad y paro). Sin embargo, al considerar el salario que estas personas perciben, sí que se observan diferencias significativas.

De acuerdo con el Salario de las personas con discapacidad (INE, 2020), **en 2020, el salario medio anual bruto de los trabajadores por cuenta ajena con discapacidad fue de 20.799,3 euros**, un 1,1% más que en el año anterior. Esta cifra fue un 17,8% menor que la de las personas sin discapacidad (25.305,3 euros), esto es, 4.506 euros anuales menos.

Al observar las cifras entre varones y mujeres con discapacidad, los datos indican que el salario de las mujeres con discapacidad fue de 19.237,4 euros de media por trabajadora y año, mientras que para los hombres fue de 21.995,9 euros. Esto supone que **la brecha salarial entre hombres y mujeres con discapacidad es del 12,5%, es decir, las mujeres con discapacidad tienen un salario inferior respecto a los varones con discapacidad en un 12,5%**. Esto es en términos absolutos, 2.758,5 euros anuales menos. Sí comparamos el salario medio de las mujeres con discapacidad respecto al de las personas sin discapacidad, la diferencia es de casi seis mil euros anuales (INE, 2020).



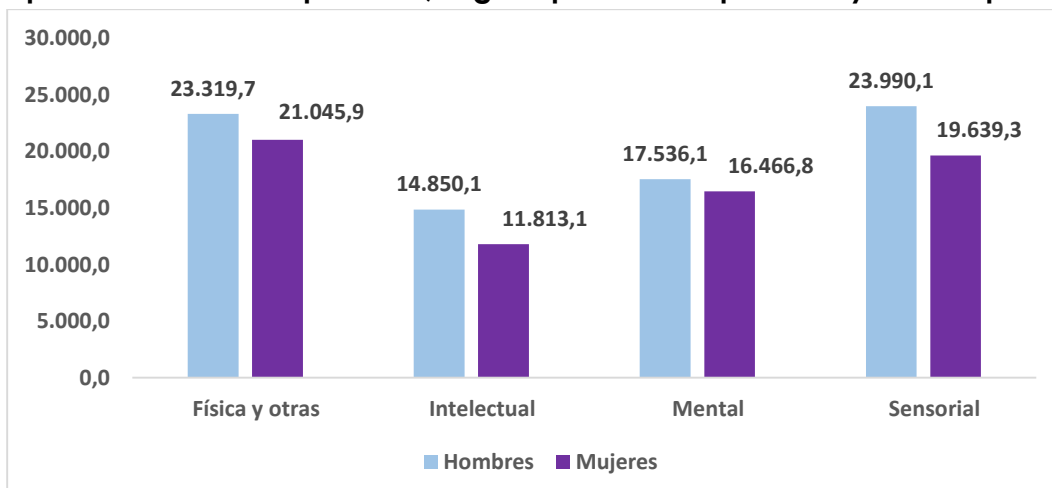
**Gráfico 1 Salario medio anual bruto de los trabajadores por cuenta ajena según sexo y situación de discapacidad. España. Año 2020.**



Fuente: INE. *El Salario de las Personas con Discapacidad, 2020.*

Los datos también muestran la vulnerabilidad de las mujeres con discapacidad intelectual que perciben 3.037,0 euros anuales menos que los varones con discapacidad intelectual. Si comparamos el salario medio de las mujeres con discapacidad intelectual respecto al salario medio del colectivo de las personas con discapacidad, la cifra aumenta hasta los 8.986,2 euros anuales.

**Gráfico 2 Salario medio anual bruto de los trabajadores por cuenta ajena de las personas con discapacidad, según tipo de discapacidad y sexo. España. Año 2020.**

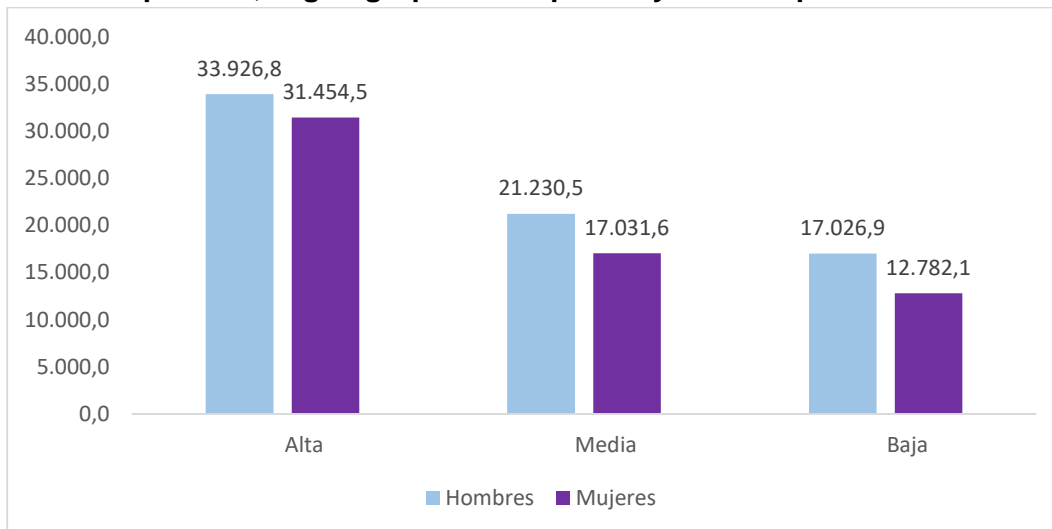


Fuente: INE, *El Salario de las Personas con Discapacidad, 2020.*



Esta brecha aumenta según el grupo de ocupación. Así, **la brecha salarial entre hombres y mujeres con discapacidad en grupos de ocupación bajos (operadores y trabajadores no cualificados) se sitúa en un 24,9%**, mientras que esta brecha es del 19,8% en puestos de ocupación medios (empleados, artesanos y trabajadores cualificados), este porcentaje se reduce hasta el 7,3% en puestos de ocupación altos (directores y gerentes; técnicos y profesionales científicos, técnicos intelectuales y de apoyo). Por otra parte, **los datos muestran que en 2020 en ningún grupo de ocupación las personas con discapacidad superaron el salario bruto de la población sin discapacidad**. También indican que, en promedio, las mujeres con discapacidad presentan los salarios más bajos en cualquiera de las ocupaciones no solo respecto a los varones con discapacidad sino a la población sin discapacidad (INE, 2020).

**Gráfico 3 Salario medio anual bruto de los trabajadores por cuenta ajena de las personas con discapacidad, según grupo de ocupación y sexo. España. Año 2020.**



*Alta: directores y gerentes, técnicos y profesionales científicos, intelectuales y de apoyo.*

*Media: empleados, artesanos y trabajadores cualificados.*

*Baja: operadores y trabajadores no cualificados.*

*Fuente: INE. El Salario de las Personas con Discapacidad, 2020.*

**Tabla 1 Salario medio anual bruto de los trabajadores por cuenta ajena según grupo de ocupación y situación de discapacidad. España. Año 2020.**

	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
<b>Total</b>			
Todas las ocupaciones	25.165,5	27.642,5	22.467,5
Alta	35.430,9	38.624,5	32.374,4
Media	20.106,4	22.948,3	17.390,8
Baja	18.545,2	21.114,5	13.850,5
<b>Personas sin discapacidad</b>			
Todas las ocupaciones	25.305,3	27.839,3	22.560,9
Alta	35.483,8	38.716,1	32.391,8
Media	20.127,9	23.010,6	17.400,2
Baja	18.725,6	21.331,0	13.918,2
<b>Personas con discapacidad</b>			
Todas las ocupaciones	20.799,3	21.995,9	19.237,4
Alta	32.680,0	33.926,8	31.454,5
Media	19.414,3	21.230,5	17.031,6
Baja	15.358,1	17.026,9	12.782,1

*Alta: directores y gerentes, técnicos y profesionales científicos, intelectuales y de apoyo.*

*Media: empleados, artesanos y trabajadores cualificados.*

*Baja: operadores y trabajadores no cualificados.*

*Fuente: INE, El Salario de las Personas con Discapacidad, 2020.*

El Observatorio Estatal de la Discapacidad (OED) es un instrumento técnico al servicio de las personas con discapacidad y del resto de ciudadanos, las Administraciones Públicas, la Universidad y el Tercer Sector, para la recopilación, sistematización, actualización, generación y difusión de información relacionada con el ámbito de la discapacidad.

El Informe de Olivenza es un documento de carácter general sobre la situación de las personas con discapacidad en España, realizado por el Observatorio Estatal de la Discapacidad (OED), tal como se estipula en la Ley General de los derechos de las personas con discapacidad, en su artículo 73,2 (RDL 7/2013 de 29 de noviembre); centrándonos en el eje económico, uno de los tres ejes que integra el sistema de indicadores elaborado para medir la inclusión social de las personas con discapacidad, se observa cómo éstas se encuentran en situación de desventaja respecto a la población en general respecto a la participación y ejercicio de sus derechos en el ámbito productivo y laboral.

El OED tiene su amparo en el artículo 73 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social. Se configura como instrumento de promoción y orientación de las políticas públicas de conformidad con la Convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad.

Las instituciones promotoras del OED son el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, a través de la Dirección General de Derechos de las Personas con Discapacidad y el Real Patronato sobre Discapacidad, la Comunidad Autónoma de Extremadura a través del Servicio Extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la Dependencia (SEPAD), el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad y la Universidad de Extremadura.

